

מטרה

הכנה לקראת השתתפות במרכזי הערכה עתידיים.

מתווה ותוכן

מרכזי הערכה מתקיימים על מנת למצוא התאמה והלימה מרבית בין התפקיד והאיש שלו על ידי עובד מתאים הן מבחינה מקצועית והן מבחינה אישיותית תרבותית. תרגול המשתתפים וחשיפה שלהם לרציונל העומד מאחורי התרגילים יסייע בידם לעבור בהצלחה מרכזי הערכה עתידיים.

המפגש כולל

את הנושאים הבאים:

- ◀ הצגת הרציונל של מרכזי הערכה.
- ◀ הנחייה של המרכז הערכה.
- ◀ שיקוף התנהלות המשתתפים.
- ◀ הרמת מסך וסימולציה של ראיון אישי.

המשתתפים יהיו שותפים למרכז הערכה, יעברו משימות אישיות וקבוצתיות ויתנסו בעבודת צוות והתמודדות עם מצבי לחץ. לאחר מכן, תתקיים הרמת מסך ביחס לנושאים הנבדקים במרכז.

הנושאים הנבדקים במרכז:

- ◀ **תקשורת:** תקשורת בינאישית, סגנון תקשורת, יכולת השתתפות בדיונים, רהיטות והגייה.
- ◀ **אינטליגנציה חברתית:** אמפתיה, מיומנויות הקשבה והתמודדות עם קונפליקטים.
- ◀ **חשיבה מסדר גבוה:** מיומנויות בפתרון בעיות, קבלת החלטות, יצירתיות וחדשנות.
- ◀ **הון פסיכולוגי חיובי:** היכולת לחוללות עצמית, מידת אופטימיות, תקווה וגמישות מחשבתית.
- ◀ **עבודת צוות:** יכולות שת"פ, עבודה בדינמיקה קבוצתית, האצלת סמכות ומתן משוב.
- ◀ **אחריות:** אחריות להתפתחות אישית וקבוצתית, הובלה של תהליכים לא פורמאליים.
- ◀ **סדר וארגון:** עמידה ביעדים, חשיבה מובנית והופעה ייצוגית.

מבנה

6 ש"א במפגש בודד.

קהלי יעד

משתתפים בתכניות תעסוקה ו/או פונים לשירותי רווחה שעתידיים לעבור מרכז הערכה.

לוגיסטיקה

חלל המאפשר עבודה סדנאית בקבוצה של עד 25 משתתפים וכן בקבוצות קטנות.

הכנה למרכזי הערכה